

Premier trimestre 2007

Indice des possibilités d'emploi hautement qualifié au Québec (IPEHQ)

Dans la série

Les Indicateurs du

Julie Rabemananjara

Avril 2007

CETECH
Centre d'étude sur l'emploi
et la technologie

L'indice des possibilités d'emploi hautement qualifié (IPEHQ) renseigne, à chaque trimestre, sur l'évolution de la demande de travail hautement qualifié à partir des intentions d'embauche des employeurs. Il constitue un indicateur de la direction que peut prendre cette évolution, sans pour autant permettre le dénombrement exact des postes vacants à un moment donné.

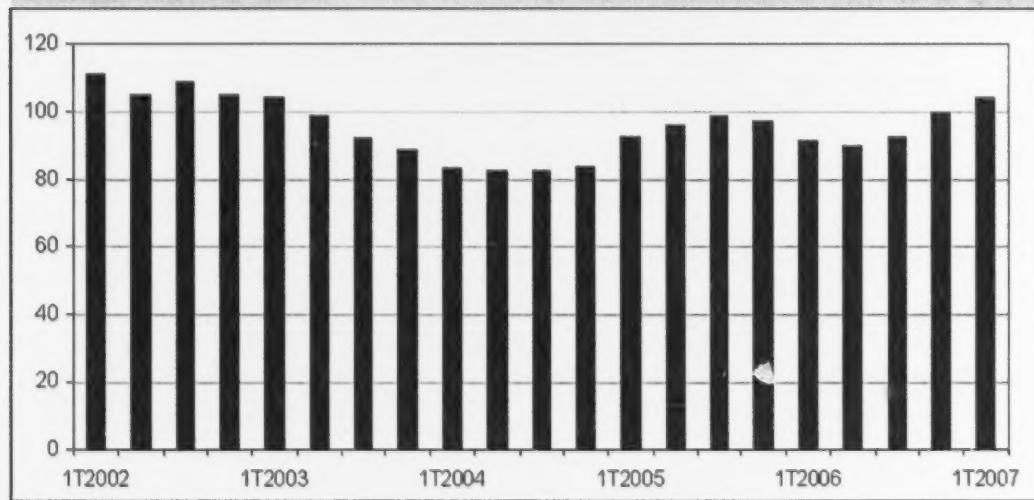
Hausse de l'indice des possibilités d'emploi pour les travailleurs hautement qualifiés au premier trimestre 2007

L'indice des possibilités d'emploi hautement qualifié a augmenté pour un troisième trimestre consécutif. Il est passé de 99,5 au quatrième trimestre de 2006 à 104,4 au premier trimestre de 2007 (1996=100), soit un bond de 4,9 %.

Les croissances enregistrées au cours des derniers trimestres ont permis à l'indice de dépasser sa base (100), ce qui n'était pas le cas depuis le deuxième trimestre de 2003.

Sur une base annuelle, l'indice des possibilités d'emploi a également connu une hausse. En effet, comparativement à son niveau du premier trimestre de 2006, il a progressé de 14,2 %.

Évolution de l'indice des possibilités d'emploi hautement qualifié, 1996=100



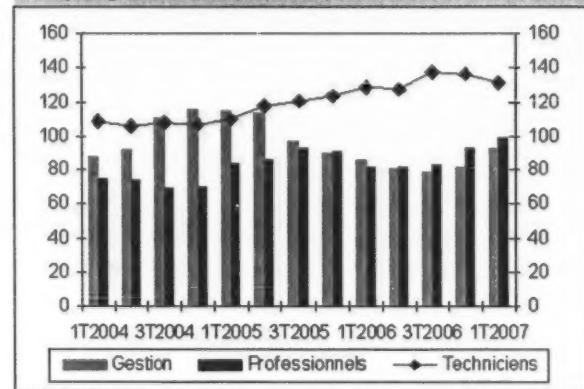
Source : CETECH.

Québec

Les emplois reliés à la gestion ainsi que ceux de niveau professionnel ont contribué à la hausse de l'indice global

Tout comme au quatrième trimestre de 2006, l'indice global a progressé grâce à la croissance des offres d'emploi pour les professionnels ainsi que celles reliées à la gestion. L'indice pour ces niveaux de compétence a crû respectivement de 13,1 % et de 6,9 % par rapport au dernier trimestre de 2006. Quant aux techniciens, ils ont subi un recul pour un deuxième trimestre de suite. Entre le dernier trimestre de 2006 et celui de 2007, leur indice a baissé de 3,5 %.

L'indice pour les techniciens continue de reculer tandis que celui des professions reliées à la gestion et celui des professionnels ont poursuivi leur progression



Source : CETECH.

Tous les genres de compétence ont pu participer à la croissance de l'indice global, mais à des degrés divers

Ce sont les professions reliées à la santé qui ont connu la plus forte poussée avec une croissance de 8,5 % entre le quatrième trimestre de 2006 et le premier trimestre de 2007. Les professionnels de la santé ont été à l'origine de ce bond, alors que les techniciens de ce domaine ont plutôt subi un recul.

Outre les professions de la santé, celles des sciences sociales ont aussi concouru à la croissance de l'indice global en ce début d'année. Leur indice a

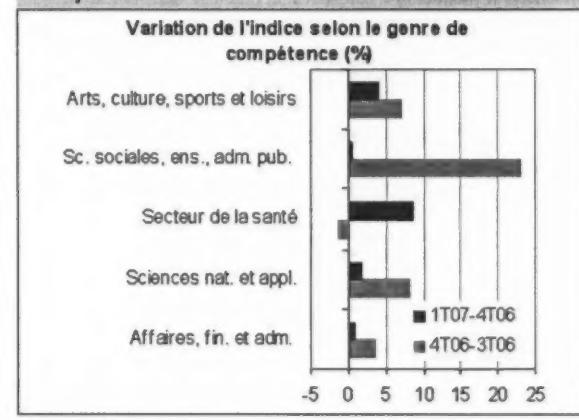
augmenté de 4,5 %, ce qui est relativement faible par rapport à la hausse enregistrée au cours du dernier trimestre de 2006 (23 %). Cependant, contrairement au quatrième trimestre de 2006, les techniciens tout comme les professionnels des sciences sociales ont contribué à la croissance de l'indice global au premier trimestre de 2007.

Quant aux professions des arts et culture, leurs possibilités d'emploi ont augmenté pour un cinquième trimestre de suite. La hausse de 4 % au cours de ce trimestre provenait entièrement des professionnels.

En ce qui concerne les travailleurs oeuvrant dans les affaires, finances et administration, le gain était modeste (0,9 %) et provenait des techniciens.

Pour les professions liées aux sciences naturelles et appliquées (SNA), la hausse de 1,9 % était également attribuable aux techniciens. Sur une base annuelle, les SNA ont enregistré la plus forte augmentation parmi tous les genres de compétences. Ainsi, par rapport au premier trimestre de 2006, l'indice pour les SNA a augmenté de 31 %.

Les professions reliées à la santé ont été les plus dynamiques entre le dernier trimestre de 2006 et le premier trimestre de 2007

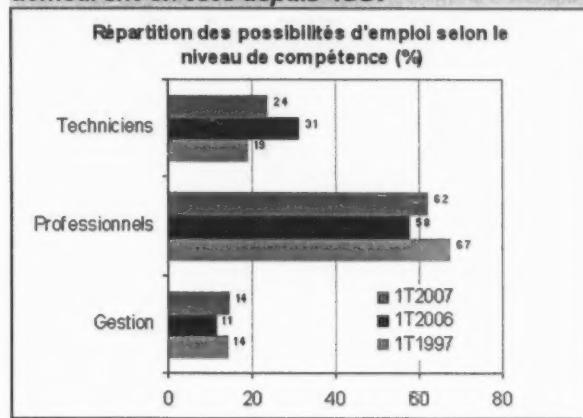


Source : CETECH.

Les professionnels sont toujours les plus en demande

Un aperçu de l'évolution de la distribution des offres d'emploi selon le niveau de compétence montre que celle-ci est demeurée inchangée au fil du temps : ce sont les professionnels qui détenaient le plus grand nombre d'offres d'emploi, soit plus de la moitié, aussi bien en 1997 qu'en 2007. Les techniciens viennent au second rang avec près du quart des possibilités d'emploi tandis que la gestion vient en dernier avec une part de 11 à 14 %.

Les offres d'emploi pour les professionnels demeurent en tête depuis 1997



Source : CETECH.

Cependant, on observe un changement au niveau de la composition des professionnels. En effet, si au premier trimestre 1997, ce sont les professionnels en SNA qui étaient les plus en demande, au premier trimestre 2007, ce sont plutôt les professionnels en santé qui étaient les plus recherchés.

Répartition des professionnels par genre de compétence

	1T1997	1T2007
Sciences naturelles et appliquées	69,2 %	24,5 %
Santé	6,1 %	32,9 %
Affaires, finances et administration	13,0 %	14,7 %
Sciences sociales, enseignement, administration publique	9,8 %	23,2 %
Arts et culture	1,9 %	4,7 %

Source : CETECH.

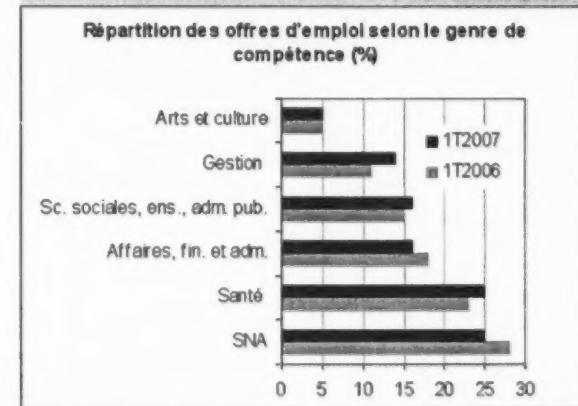
La répartition des offres par genre de compétence a peu varié par rapport à la même période il y a un an...

La part des offres d'emploi pour les arts et culture est demeurée inchangée (5 %) au premier trimestre 2007 par rapport au premier trimestre 2006. Celle de la gestion, de la santé ainsi que celle des sciences sociales, enseignement et administration publique ont augmenté, passant respectivement de 11 % à 14 %, de 23 % à 25 %, et de 15 % à 16 %. La part qui revient aux affaires, finances et administration a plutôt diminué, passant de 18 % à 16 %, tout comme celle des sciences naturelles et appliquées (SNA) qui est passée de 28 % à 25 %.

... tout comme leur classement

La faible variation en ce qui a trait à la répartition des offres d'emploi par genre de compétence a entraîné un léger changement quant au classement au premier trimestre 2007. À égalité, la santé et les SNA sont ceux qui récoltent le plus grand nombre d'offres d'emploi. En deuxième position, on retrouve les sciences sociales ainsi que les affaires, finances et administration qui recueillent le même volume d'annonces. Quant à la gestion et les arts et culture, ils demeurent aux derniers rangs comme au premier trimestre de 2006.

La demande pour les professions reliées aux arts et culture est demeurée stable



Source : CETECH.

Indice des possibilités d'emploi pour les travailleurs hautement qualifiés selon le genre et le niveau de compétences recherchées, 1996=100

	1T2006	2T2006	3T2006	4T2006	1T2007	Variation 4T06-1T07	Variation annuelle 1T06-1T07
Travailleur hautement qualifiés	91,4	90,2	92,5	99,5	104,4 %	4,9 %	14,2%
Genre de compétences							
Affaires, finances et administration	124,9	120,6	123,9	128,4	129,5 %	0,9 %	3,6 %
Sciences naturelles et appliquées	38,7	41,3	46,1	49,8	50,7 %	1,9 %	31,0 %
Secteur de la santé	392,6	344,4	347,1	342,9	372,0 %	8,5 %	-5,2 %
Sciences sociales, ens., adm. pub.	217,0	231,3	219,6	270,2	282,3 %	4,5 %	30,1 %
Arts, culture, sports et loisirs	86,9	89,0	96,6	103,4	107,6 %	4,0 %	23,8 %
Niveau de compétences							
Gestion	85,9	81,2	79,0	82,3	93,1 %	13,1 %	8,4 %
Professionnels	81,9	81,5	82,5	92,6	99,0 %	6,9 %	20,9 %
Techniciens	128,8	127,0	137,6	136,6	131,8 %	-3,5 %	2,3 %

Source : CETECH.

Le Centre d'étude sur l'emploi et la technologie (CETECH) est une unité d'Emploi-Québec dédiée à l'amélioration de la connaissance du marché du travail, de l'emploi hautement qualifié et des secteurs de haute technologie. Le CETECH s'intéresse également aux différentes relations entre l'emploi et la technologie.

Le CETECH produit et diffuse des analyses, des articles, des études et des avis sur des sujets reliés à ses domaines d'expertise. Ces travaux visent à informer et à éclairer la prise de décision [choix de carrière, gestion des ressources humaines, élaboration de politiques gouvernementales...], tout en favorisant une meilleure compréhension du rôle joué par le capital humain et la technologie dans la progression des niveaux de vie.

Indice des possibilités d'emploi hautement qualifié au Québec (IPEHQ)

Cette publication est réalisée par le Centre d'étude sur l'emploi et la technologie (CETECH)
Direction générale adjointe de la planification et de l'information sur le marché du travail - Emploi-Québec

Abonnement et changement d'adresse

CETECH
276, rue Saint-Jacques, 6^e étage, Montréal (Québec) H2Y 1N3
Téléphone : (514) 864-8234
Télécopieur : (514) 864-7870
Courrier électronique : cetech@mess.gouv.qc.ca

Dépôt légal

Bibliothèque nationale du Québec, 2007
Bibliothèque nationale du Canada, 2007
ISSN 1712-1620 (imprimé)
ISSN 1708-9808 (en ligne)

Cette publication est aussi publiée en ligne sur le site du CETECH
www.cetech.gouv.qc.ca

Équipe de l'IPEHQ

Coordination : Frédéric Savard
Équipe de rédaction : Malika Hamzaoui, Julie Rabemananjara et Frédéric Savard
Conception graphique et support technique : Stéphane Leroux
Secrétariat : Norma Bakhos et Francine Lessard

Ce document fait partie de la série Les Indicateurs du CETECH

ISSN 1717-3280 (imprimé)
ISSN 1717-3299 (en ligne)

